

โครงการพัฒนาองค์กร ตชด.ให้เป็นกองทุนที่เข้มแข็งของ ตร.

รวบรวม โดย : พ.ต.ท.อักรภณ วริศเจริญ

รอง ผกก.ตชด.33

18 ม.ค. 2553

หลักการและเหตุผล

ตชด.เป็นหน่วยงานระดับกองบัญชาการในสังกัด ตร.(สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) มีจำนวนกำลังพลตามอัตราการจัด 36,000 คน เทียบเท่าตำรวจนครบาล และ ตำรวจภูธรภาค 1-9 และตำรวจกองบัญชาการอื่นๆ

ตชด.มีกำลังพลบรรจุจริงเมื่อปี พ.ศ.2529 ประมาณ 34,000 คน แต่ในปัจจุบัน (พ.ศ.2552)มีกำลังพลบรรจุจริงเพียง 22,000 คนเศษ ลดลงกว่า 35% อยู่ในภาวะขาดแคลนกำลังพล กลายเป็นกองทุนที่อ่อนแอ และมีผลงานปราบปรามจับกุมลดลง

ตชด.มีอำนาจจับกุมตามกฎหมายเหมือนตำรวจทั่วไป แต่ไม่มี อำนาจสอบสวนเหมือนตำรวจภูธร/นครบาล เมื่อจับกุมแล้วต้องส่งต่อให้สถานีตำรวจ ท้องที่ดำเนินคดีต่อไป และ เป็นกองทุนให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติหลายภารกิจ

ตชด.มีการจัดโครงสร้างหน่วยในระดับปฏิบัติเป็นหมู่ /หมวด /กองร้อย มีอาวุธประจำหน่วยเป็นปืนเล็กยาว มีฝ่ายสนับสนุน/ส่งกำลังบำรุงตามหลักนิยมของทหารและมีการฝึกปฏิบัติการรบตามยุทธวิธีทหาร คล้ายกับหน่วยทหารขนาดเล็ก จึงสามารถทำการรบร่วมกับหน่วยทหารได้ อีกหน้าที่หนึ่ง รวมทั้งยัง สามารถ พัฒนาและช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ที่ทุรกันดารห่างไกลร่วมกับข้าราชการพลเรือนได้อีกด้วย

การปรับ โครงสร้างของตำรวจภูธร/นครบาลและตำรวจหน่วยอื่นๆที่ผ่านมา เป็นการยกระดับหัวหน้าสถานีตำรวจขึ้นไปให้มียศและตำแหน่งสูงขึ้น รวมทั้งเพิ่มจำนวนกำลังพลทุกชั้นยศในสถานีตำรวจ โดยใช้จำนวนประชากรและสถิติคดีที่รับผิดชอบเป็นเกณฑ์พิจารณา ส่วน ตชด. รับผิดชอบพื้นที่แนวชายแดนเป็นหลัก ซึ่งมีอาชญากรรมข้ามพรมแดนสูงขึ้นทุกพื้นที่และมีแนวโน้มที่จะรุนแรง/สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น แต่การปรับโครงสร้างของ ตชด.ในห้วง 20 กว่าปีที่ผ่านมานั้น เป็นการเพิ่มฝ่ายอำนวยการระดับ ผกก.

เพียง 2-3 ตำแหน่ง และ ระดับ รอง ผบช. 3 ตำแหน่ง ทำให้ฝ่ายอำนวยการเข้มแข็งขึ้นแต่ฝ่ายปฏิบัติการยังคงเดิม จึงไม่ส่งผลดีต่อประชาชนแต่อย่างใด

นอกจากนั้น ในปัจจุบันนี้ การปฏิบัติกรรตามยุทธวิธีทหาร ลดน้อยลง เปลี่ยนไปเป็นการป้องกันปราบปรามองค์กรอาชญากรรมและการก่อการร้ายด้วยยุทธวิธี ตำรวจมากขึ้น จำเป็นต้องใช้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ชายแดนมากขึ้น รวมทั้ง จำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์สูง และมียศ-ตำแหน่งสูงพอสมควร เพื่อเป็นการกระจายอำนาจลงสู่พื้นที่อย่างแท้จริง

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงจำเป็นต้อง พัฒนางองค์กร ตชด. ให้เป็น กองหนุนที่เข้มแข็งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปแล้ว โดยการยกระดับฝ่ายปฏิบัติการ ได้แก่ มว.ตชด. 256 มว.ยกระดับขึ้นเป็นสถานี ตชด./ กองร้อย ตชด.พื้นที่ 64 กองร้อย ยกระดับขึ้นเป็น กก.ตชด.พื้นที่/และ กก.ตชด.พื้นที่ 16 กก. ยกระดับขึ้นเป็น บก.ตชด.พื้นที่ มีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงกับ บช.ตชด. โดยตรงทำให้สายบังคับบัญชาสั้นลง 1 ระดับ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

การพัฒนางองค์กร ตชด. ให้เป็นกองหนุนที่เข้มแข็งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ ของ ตชด. ให้มีขีดความสามารถเหมาะสมกับภารกิจและสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีเป้าหมายให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ประชาชน รัฐบาล ข้าราชการ พลเรือน ทหาร และ ตำรวจทุกหน่วย ได้รับ ประโยชน์สูงสุดจากองค์กร ตชด.

วิเคราะห์ศักยภาพของ ตชด.(SWOT Analysis)

1. จุดแข็ง (ปัจจัยภายในองค์กร)

- 1.1 มีอุดมการณ์และเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ
- 1.2 มีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง/และระเบียบวินัยดี
- 1.3 มีที่ตั้งหน่วยเป็นเครือข่ายกระจายอยู่ทั่วประเทศ

1.4 มีระบบการส่งกำลังบำรุงที่ดี

1.5 มีกำลังพลชั้นประทวนซึ่งเป็นระดับปฏิบัติการเป็นจำนวนมาก

1.6 มีฝ่ายเทคนิคที่มีคุณภาพ/เป็น รูปธรรม เช่น ชุด E.O.D. ชุดสุนัขตำรวจ ชุด จราจรอากาศ/จัดทำสนาม ฮ.และส่ง สป.3 อ.สำหรับ ฮ.ตร.ทุกพื้นที่ทั่วประเทศ

1.7 เป็นกองหนุนติดอาวุธที่เข้มแข็งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในภารกิจ ฎปถ. การต่อต้านการก่อการร้ายสากล การคุ้มครองและติดตามจับกุมผู้ร้ายในพื้นที่ป่าเขา

1.8 มีระบบการฝึกอบรมภายใน/ภายนอกหน่วยตามสายงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

1.9 มีอำนาจปราบปรามจับกุม และ บังคับใช้กฎหมายตามหน้าที่ของตำรวจ

1.10 เนื่องจาก ตชด .มีขอบเขตภารกิจหลากหลาย ทำให้มีปริ มาณกิจกรรม / โครงการ/แผนงาน/การรายงานผลเป็นงานเอกสารทางธุรการมาก/การกำกับดูแลไม่ทั่วถึง และบางกิจกรรมไม่ใช้งานในหน้าที่ตำรวจโดยตรง ผู้ปฏิบัติบางส่วนขาด ประสบการณ์ และทักษะความรู้ในเรื่องนั้น จึงจำเป็นต้องมีผู้บังคับบัญชาที่มีประสบการณ์ คอย สอน แนะและกำกับดูแลในพื้นที่อย่างใกล้ชิด

2. จุดอ่อน (ปัจจัยภายในองค์กร)

2.1 เนื่องจาก กองร้อย ตชด.พื้นที่ มีอัตราการจัด ส.8 คน ป.288 คน มี หน.หน่วย เป็นระดับ สว.(ผบ.ร้อยฯ) 1 คน รับผิดชอบแนวชายแดนและพื้นที่หลายอำเภอ ในขณะที่ สน./สภ.มีอัตราการจัดประมาณ 80-200 คน แต่มี ผกก.เป็น หน. หน่วย/มี สว.ขึ้นไปไม่ น้อยกว่า 10 คน เปรียบเทียบสัดส่วนผู้บังคับบัญชากับกำลังพลชั้นประทวนแล้วแตกต่างกันมาก แสดงให้เห็นว่า ตชด. มีผู้บังคับบัญชาระดับ ผบ.ร้อย(สว.)-ผกก.ในพื้นที่น้อย ทำ ให้ขาดผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจตัดสินใจ และมีประสบการณ์ทำงานน้อย

2.2 ผบ.ร้อย ตชด.พื้นที่ เป็นระดับ สว.ไม่มีอำนาจบริหารงบประมาณ /กำลังพล (การแต่งตั้ง/เลื่อนเงินเดือนชั้นประทวน-รอง สว.) เพราะเป็นอำนาจของ ผกก. ทำให้ อำนาจบริหารและปริมาณงานธุรการไปรวมศูนย์อยู่ที่ ผกก.ตชด.พื้นที่มากเกินไป

2.3 เนื่องจาก กก.ตชด.พื้นที่ มีอัตราการจัด ส.99 คน ป.1,900 คน มีผู้บังคับบัญชา เป็น ผกก. 1 คน รับผิดชอบแนวชายแดนและพื้นที่ 4-5 จังหวัด ในขณะที่ บก.น./บก.ภ.จว. มีจำนวนกำลังพลใกล้เคียงกัน แต่มี ผบก.เป็น หน.หน่วย/มีระดับ ผกก. ขึ้นไปไม่น้อย

กว่า 10 คน เปรียบเทียบแล้วจะเห็นว่ามี ผกค.ตชด.-ผบก.ตชด. ในพื้นที่น้อย ทำให้ขาดผู้มีอำนาจตัดสินใจในพื้นที่ และ เนื่องจาก ผกค.ไม่มีอำนาจแต่งตั้ง/เลื่อนเงินเดือนระดับรอง สว.-รอง ผกค. เพราะเป็นอำนาจของ ผบก. ทำให้อำนาจบริหารในส่วนนี้ไปรวมศูนย์อยู่ที่ ผบก.ตชด.ภาค จึงเกิดปัญหาการบริหารงานล่าช้าและไม่คล่องตัวเท่าที่ควร

2.4 เนื่องจาก บก.ตชด.ภาค 1-4 มีพื้นที่รับผิดชอบกว้าง มากเกินไป ทำให้ การกำกับดูแลพื้นที่ไม่ทั่วถึง ในขณะที่ บก.ภ.จว./บก.น.มีพื้นที่รับผิดชอบเพียงจังหวัดเดียว / เขตเดียว และ เนื่องจาก บก.ตชด.ภาค 1-4 เป็นเพียงส่วนบังคับบัญชาจึง มีบทบาทน้อยกว่า กก.ตชด.พื้นที่ และ ทำให้สายการบังคับบัญชายาวเกินความจำเป็น

2.5 เนื่องจากมีวิธีการทำงานที่ยากลำบากกว่าหน่วยอื่นโดยไม่จำเป็น เช่น การตั้งหน่วยเป็นฐานปฏิบัติการและไม่มีรถยนต์ออกทำงาน ในขณะที่ตำรวจหน่วยอื่นในพื้นที่เดียวกันตั้งหน่วยเป็นสถานีและใช้รถยนต์สายตรวจออกทำงาน และการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นช้ากว่าหน่วยอื่น ทำให้กำลังพลชั้นประทวนและระดับ รอง สว. ขอย้ายออกนอกสังกัด ตชด.มาก จำนวนกำลังพลในปัจจุบันจึงมีน้อย/ขาดแคลน

2.6 เนื่องจากอัตราตำแหน่งระดับ สว./ผบ.ร้อย ตชด.- ผบก.ตชด. มีจำนวนน้อยกว่าตำรวจหน่วยอื่น ทำให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ช้ากว่าหน่วยอื่น

2.7 เนื่องจากกำลังพลในสนามส่วนใหญ่เคยชินกับการทำงานด้วยยุทธวิธี ทหาร (การรบกับ ผกค.ในอดีต) มีการฝึกยุทธวิธีทหารมากกว่ายุทธวิธีตำรวจ และ ยังไม่มีประสบการณ์ในด้านการปราบปรามจับกุมเท่าที่ควร ผลงานจับกุมส่วนใหญ่ได้จากชุดเฉพาะกิจที่แต่ละหน่วยตั้งขึ้นและทำการฝึกเป็นพิเศษ

3. โอกาส (ปัจจัยภายนอกองค์กร)

3.1 อาชญากรรมข้ามพรมแดนเพิ่มขึ้น และมีความรุนแรง/สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องยกระดับผู้บังคับบัญชาของหน่วย ตชด.ในพื้นที่ให้มีตำแหน่ง /อำนาจหน้าที่ และประสบการณ์ทำงานสูงขึ้น

3.2 อาชญากรรมข้ามพรมแดนเกิดขึ้นตลอดแนวชายแดน ทั้งในด้านและนอกด่านตรวจคนเข้าเมือง/ด่านศุลกากร จำเป็นต้องใช้หน่วยงานที่มีคุณลักษณะอย่าง ตชด.มากขึ้น

3.3 อาชญากรรมข้ามพรมแดนในพื้นที่ป่าเขาส่วนใหญ่เป็นผู้ร้ายที่มีอาวุธร้ายแรง จำเป็นต้องใช้หน่วยงานที่มีคุณลักษณะอย่าง ตชด.มากขึ้น

3.4 ยังไม่มีหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามพรมแดนโดยตรง ที่มีอำนาจบังคับใช้กฎหมายได้เหมือน ตชด.

3.5 ตำรวจหน่วยอื่นปรับโครงสร้างยกระดับ หน.สถานีตำรวจ จาก สวญ.ขึ้นเป็น ผกก.(บาง สภ.มีกำลังพลบรรจุจริงเพียง 25-30 คนเท่านั้น) และยกระดับ ผกก .น./ ผกก.ภ.จว.ขึ้นเป็น ผบก .มานานกว่า 10 ปีแล้ว ซึ่งน่าจะถือเป็นแนวทางในการขอยกระดับหน่วยงานของ ตชด.ต่อไป

4. อุปสรรค (ปัจจัยภายนอกองค์กร)

4.1 มีการแต่งตั้งระดับ สว.-รอง ผบช. จากนอกหน่วยเข้ามาในสังกัด บช .ตชด .มากกว่าแต่งตั้งออกไปนอกหน่วย ทำให้ความก้าวหน้าในตำแหน่งของ ตชด.ช้า/ทำลายขวัญกำลังใจของ ตชด.

4.2 ตำรวจหน่วยอื่น และข้าราชการหน่วยอื่นมีการปรับโครงสร้าง /ยกระดับบุคลากรที่เคยอยู่ในระดับเดียวกันให้สูงขึ้นกว่า ตชด. เช่น หน.สน./สภ.ต่างๆ /ครูใหญ่-ผู้อำนวยการ โรงเรียนฯ/หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ กรมการปกครอง และกรมส่งเสริมการเกษตร ฯลฯ แสดงให้เห็นว่าหัวหน้าหน่วยงานอื่นๆมีอำนาจตัดสินใจสูงกว่าหัวหน้าหน่วย ตชด.ในพื้นที่เดียวกัน ทำให้การประสานงานและการสนับสนุนในส่วนของ ตชด.ไม่รวดเร็วเท่าที่ควร

แนวความคิดในการพัฒนาองค์กร ตชด.

(เสริมจุดแข็ง+เสริมโอกาส/ลดจุดอ่อน-ลดอุปสรรค)

1. ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานและบทบาทหน้าที่ โดยการเปลี่ยนจากหมู่บ้าน เล็กที่เดินทางด้วยเท้า เป็น ชป.เป็นเล็กที่มีรถยนต์ประจำหมู่บ้านไปถึงที่หมายเร็วและไกลขึ้น มีหน้าที่ป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามพรมแดนและรักษาความมั่นคงของชาติในหน้าที่ตำรวจเป็นงานหลัก มีอำนาจเนรเทศ /ส่งกลับภูมิลำเนาและขึ้นบัญชีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 54 พรบ.คนเข้าเมือง พ.ศ.2522 ในช่องทางธรรมชาติ เช่นเดียวกับตำรวจตรวจคนเข้าเมืองที่อยู่ตามด่านตรวจคนเข้าเมือง ที่มีอยู่เพียง 56 ด่าน

2. ปรับเปลี่ยนทรัพยากรการบริหาร โดยการเปลี่ยนฐานปฏิบัติการ ตชด . เป็น สถานี ตชด. แล้วกำหนดพื้นที่กว้างด้านหน้า/ช่องทาง/หมู่บ้านชายแดนให้แต่ละ สน.ตชด. รับผิดชอบอย่างเหมาะสมและชัดเจน นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างเป็นระบบ จนถึงระดับสถานี ตชด.ทุกแห่ง และจัดหารถยนต์ประจำ ขป.ตชด.ทุก ขป.ทำให้สามารถไปถึงที่หมายได้เร็วขึ้น/ไกลขึ้น /คล่องตัวและเหนียวน้อยลง ส่วนในกรณีที่มีความจำเป็นต้องเดินทางด้วยเท้าเพื่อดำเนินกลยุทธ์/หรือในบางพื้นที่ยังไม่ทางรถยนต์ก็สามารถนำรถไปส่งในจุดส่งลงและไปรับกลับในจุดรอรับที่เหมาะสมได้ทันที โดยไม่ต้องรอกการสนับสนุนรถยนต์จากหน่วยเหนือ (ขณะนี้ส่วนใหญ่ใช้รถยนต์ส่วนตัวออกทำงาน)

3. ปรับปรุงโครงสร้าง ให้มีการกระจายอำนาจมากขึ้นและลดขนาดเป็นองค์กรที่เล็กกะทัดรัด “เพิ่มประสิทธิภาพ แต่ไม่เพิ่มกำลังพล” โดยการยกระดับฝ่ายปฏิบัติการในพื้นที่ได้แก่ มว.ตชด. 256 มว./ กองร้อย ตชด. 64 กองร้อย / กก.ตชด. พื้นที่ 16 กก.และปรับเปลี่ยน หมู่ ตชด.ป็นเล็ก(12 คน) ให้เป็น ขป.ตชด.ยานยนต์ (8 คน) เพื่อให้หน่วยปฏิบัติมีขนาดเล็กกะทัดรัด/สามารถเคลื่อนย้ายโดย ฮ.ตร.ได้ 1 เทียว ทำให้ อัตราการจัดหน่วยลดลงประมาณ 30% แต่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

แนวทางพัฒนาองค์กร ตชด.ให้เป็นกองหนุนที่เข้มแข็งของ ตร. .

การพัฒนาองค์กร ตชด. มีโครงการขยายหน่วยงานให้ใหญ่โตขึ้น แต่ ปีนี้การปรับโครงสร้างของหน่วยให้มีขนาดเล็กลง และเพิ่มประสิทธิภาพให้หน่วยปฏิบัติการในพื้นที่ โดยการลดสายการบังคับบัญชาให้สั้นลง และ กระจายอำนาจลงไปสู่หน่วยปฏิบัติ ดังนี้

1. ยุบเลิก บก .ตชด.ภาค 1-4 ประกอบด้วย ผบก .4 ตำแหน่ง , รอง ผบก . 17 ตำแหน่ง, ผกก.อก.4 ตำแหน่ง , รอง ผกก. 8 ตำแหน่ง และ สว ./ผบ.ร้อย 24 ตำแหน่ง / รอง สว. 148 ตำแหน่ง/ ชั้นประทวน 1,160 ตำแหน่ง

2. ยกกระดับ กก.ตชด.พื้นที่(เลข 2 ตัว) ขึ้นเป็น บก.ตชด.พื้นที่(เลข 2 ตัว) มี ผบก. 16 ตำแหน่ง/ รอง ผบก. 48 ตำแหน่ง/ ผกก.อก.16 ตำแหน่ง รอง ผกก.อก. 32 ตำแหน่ง

3. การยกระดับหน่วยตามข้อ 1-2 ใช้อาคารสถานที่และที่ตั้งหน่วยเดิม เพียงแต่เพิ่มห้องทำงานสำหรับผู้บังคับบัญชาเท่านั้น โดยใช้งบประมาณปกติ ส่วนบ้านพักประจำตำแหน่งสามารถตั้งค่าของงบประมาณก่อสร้างเพิ่มได้ในภายหลัง

4. การปรับลดขนาด หมู่.ตชด.(ป.12) ให้เป็น ชป.ตชด.(ป.8) นั้น จะมีอัตราการจัดตั้ง บข.ตชด.24,600 ตำแหน่ง ปัจจุบัน บข.ตชด.มีกำลังพลเหลืออยู่ประมาณ 22,000 นาย หากยุบเลิก บก.ตชด.ภาค 1-4 และลดขนาดหมู่.ตชด.เป็น ชป.แล้ว จะสามารถปรับเกลี่ยบรรจุได้เกือบ 90% แต่ต้องมีแผนการบรรจุกำลังพลทดแทนส่วนที่กำลังจะเกษียณอายุราชการเป็นจำนวนมากต่อไป

5. การจัดหารถยนต์ปีคอปมีหลังคาแจกจ่ายให้ชป.ตชด.นั้น ต้องจัดหาประมาณ 1,400-1,500 คัน วงเงินไม่เกิน 1,500 ล้านบาท ควรจะดำเนินการจัดหาแจกจ่ายทันที พร้อมกับการจำหน่าย/ขายทอดตลาดรถบรรทุก6 ล้อที่ชำรุดและมากเกินไป

6. การกระจาย กก.สอ.ตชด.(ปพศ.)จาก บก.สอ.ตชด. ไปอยู่แทนที่ บก.ตชด.ภาค 1-4 ที่จะยุบเลิกไปนั้น มีสถานที่และอาคาร เดิมของ บก .ตชด.ภาค 1-4 เพียงพอและเหมาะสมอยู่แล้ว แต่เนื่องจากในปัจจุบัน กก.สอ.ตชด.(ปพศ.)มีเพียง 1 กก.จึงจำเป็นต้องขออนุมัติจัดตั้งเพิ่มอีก 3 กก.ฯ

7. การยกระดับ มว.ตชด.(ส.1 ป.43) จำนวน 256 มว.ที่ตั้งอยู่ในฐานปฏิบัติการขึ้น เป็น สน.ตชด.(ส.3 ป.27) จำนวน 256 สถานีนั้น ต้องใช้เงินงบประมาณในการก่อสร้าง สถานีละประมาณ 4 ล้านบาท รวมเป็นเงิน 1,024 ล้านบาท เนื่องจากต้องใช้ระยะเวลาในการหาพื้นที่ก่อสร้างที่เหมาะสมและเงินงบประมาณจำนวนมาก ในเบื้องต้นควรใช้ฐานปฏิบัติการที่มีอยู่เป็นที่ตั้งสถานีชั่วคราวก่อน แล้วทยอยตั้งค่าของงบประมาณก่อสร้างเมื่อหาที่ตั้งที่เหมาะสมได้ต่อไป

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. **ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ** การยกระดับยศ/ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ให้สูงขึ้นนั้น เป็นการกระจายอำนาจลงไปสู่หน่วยปฏิบัติให้มีอำนาจบริหารสูงขึ้น ทำให้มีผู้บังคับบัญชาในระดับกลางและระดับล่างที่มีประสบการณ์/อายุงานและวุฒิ

ภาวะสูงอยู่ใกล้ขีดผู้ปฏิบัติในพื้นที่มากขึ้น ส่งผลให้ประชาชน ในพื้นที่ ได้รับ การดูแล แก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. ประโยชน์ที่รัฐบาลจะได้รับ

2.1 การปรับเปลี่ยนฐานปฏิบัติการ ตชด. เป็น สน . ตชด. ทำให้ รัฐบาล ประหยัดงบประมาณค่าเช่าที่พัก/เบียดเบียน เว้นแต่การเดินทางไปราชการนอกพื้นที่สถานี ดันสังกัด และมีสิทธิได้รับเฉพาะเงิน คปป.และ ตสส. คนละ 3,000 บาท/เดือน

2.2 การลงทุนจัดการรถยนต์ปีคอปประจำหมู่ วงเงิน 1,500 บาท และการ ลงทุนสร้าง สน.ตชด.วงเงิน 1,024 บาท รวม 2,524 ล้านบาท (น้อยกว่าราคาเฮลิคอปเตอร์ แบลคฮอว์คที่รัฐบาลเคยจัดซื้อให้กองทัพบก 4 ลำ ราคา 3,000 ล้านบาท)เปรียบเทียบแล้ว รัฐบาลลงทุนน้อยกว่าแต่จะทำให้การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามพรมแดน ของ ประเทศมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2.3 การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการทำงานทั้งระบบอย่าง เหมาะสม และพัฒนาขีดความสามารถของกำลังพลในการใช้เทคโนโลยีให้ทั่วถึงทุก ระดับชั้น จะทำให้สามารถลดขนาดของฝ่ายอำนวยการของ ตชด.ลงได้อีกส่วนหนึ่ง และ จะทำให้รัฐบาลประหยัดงบประมาณเงินเดือนค่าตอบแทนในส่วนนี้ลงด้วย

3. ประโยชน์ที่ฝ่ายทหารจะได้รับ การ ปรับ เปลี่ยนฐานปฏิบัติการ ตชด .เป็น สถานี ตชด.นั้น ทำให้ฝ่ายทหารสามารถใช้ประโยชน์จากสถานี ตชด. ทั้ง 256 สถานี ให้ เป็นหน่วยสนับสนุนงานด้านการข่าวชายแดนได้ตลอดเวลา ในฐานะที่เป็นกองกำลัง ประจำถิ่น และใช้เป็นฐานส่งกำลังบำรุงส่วนหน้าเมื่อมีสถานการณ์สู้รบได้เป็นอย่างดี

4. ประโยชน์ที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติจะได้รับ

4.1 สำนักงานตำรวจแห่งชาติก็จะได้รับประโยชน์จากตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นด้วย โดยการหมุนเวียนถ่ายเทข้าราชการตำรวจระดับ สว./รอง ผกก./ผกก./รอง ผบก./ผบก. จากตำรวจหน่วยอื่นมาดำรงตำแหน่งในสังกัด ตชด.ได้มากขึ้นอีกด้วย

4.2 การเพิ่มบทบาทหน้าที่ให้ ตชด.มีอำนาจหน้าที่ในการเนรเทศ/ส่งกลับ ภูมิลาเนาและขึ้นบัญชีลักษณะต้องห้ามของคนเข้าเมือง ตามมาตรา 4 แห่ง พรบ.คนเข้า เมือง พ.ศ. 2522 เฉพาะที่เกี่ยวกับคนต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง โดยผิดกฎหมายในช่องทาง ธรรมชาติ โดยการร้องขอให้กระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งหัวหน้า สน.ตชด.ขึ้นไปเป็นเจ้า

พนักงานผู้มีอำนาจหน้าที่ดังกล่าวด้วยนั้น จะทำให้การบังคับใช้กฎหมายในเรื่องนี้ รวดเร็วขึ้น และช่วยแบ่งเบาภาระของตำรวจตรวจคนเข้าเมืองได้อีกด้วย

4.3 ทำให้ ตชด.เป็นกองหนุนที่เข้มแข็ง ส่งผลให้การป้องกันปราบปราม อาชญากรรมในภาพรวมของสำนักงานตำรวจมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

5. ประโยชน์ที่ ตชด.จะได้รับ

5.1 การลดขนาด หมู่ ตชด.(ป.12) เป็น ชป.ตชด.ยานยนต์ (ป.8)มีรถยนต์ พร้อม สป.3 ประจำ ชป.๑สำหรับการลาดตระเวนทุก ชป.๑นั้น ทำให้ หน่วยมีขนาดเล็ก กะทัดรัด มีความคล่องตัวสูง ไปถึงที่หมายได้เร็วขึ้น/ไกลขึ้น/แต่เหนื่อยน้อยลง โดยไม่ต้องเสียเวลาจอดรถจากหน่วยเหนือ/ไม่ต้องใช้รถส่วนตัวและไม่ต้องเติมน้ำมันเอง

5.2 การปรับเปลี่ยนฐานปฏิบัติการ ตชด.เป็น สน. ตชด.มีอาคารที่ทำการ/โรงนอน/เตียงนอน/ตู้เสื้อผ้า/ห้องน้ำ/ห้องครัว/เครื่องอำนวยความสะดวกตามสมควร สำหรับกำลังพลที่เข้าเวร ทำให้กำลังพลในฝ่ายปฏิบัติการมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

5.3 ทำให้กำลังพลในฝ่ายปฏิบัติการสามารถจัดสรรวันหยุดได้อย่างเป็น ธรรมชาติมากขึ้น เช่น จัด ให้แต่ละ ชป.ตชด.หมุนเวียนเข้าเวรสถานี ตชด. 10(6) วัน/หยุดพัก 5(3) วันสลับกันไป ส่งผลให้ ชป.ตชด.ซึ่งเป็นหน่วยเล็กที่สุดมีความเข้มแข็งมากขึ้นขวัญ กำลังใจดีขึ้น(เดิมให้ มว.ตชด.หมุนเวียนออกทำงาน 3 เดือน/เป็นกองหนุน 1 เดือน)

5.4 ทำให้กำลังพลระดับชั้นประทวนมีขวัญกำลังใจและความมั่นใจในกร ปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น เนื่องจากมีผู้บังคับบัญชาอยู่ในพื้นที่มากขึ้นสามารถร่วมปฏิบัติ หน้าที่ และกำกับดูแลได้ใกล้ชิดมากขึ้น

5.5 ทำให้กำลังพลระดับสัญญาบัตรมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งมากขึ้น/มี ความก้าวหน้าใกล้เคียงกับตำรวจหน่วยอื่น ทำให้ขวัญกำลังใจดีขึ้น

ที่มา : เอกสารศึกษา เรื่อง “วิสัยทัศน์และระบบบริหารของ ตชด.ยุคใหม่
ตามยุทธศาสตร์พัฒนาระบบราชการไทย พ.ศ.2546-2550”