



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

1. คำรับรองระหว่าง

พันตำรวจเอก พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์ ผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ผู้รับคำรับรอง
และ

พันตำรวจโท สุนทร วิรัตน์คำเขียว สารวัตรงานแผนงานและงบประมาณ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดน
ที่ 33 ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551
ถึง วันที่ 30 กันยายน 2552

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการประจำปี 2552 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ตัวชี้วัด
ผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดตามที่ปรากฏอยู่ใน
เอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า พันตำรวจเอก พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ พันตำรวจโท สุนทร วิรัตน์คำเขียว ได้
พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการประจำปี 2552 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ตัวชี้วัด ผลการ
ปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดใน
เอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับดูแล และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ
ของ พันตำรวจโท สุนทร วิรัตน์คำเขียว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า พันตำรวจโท สุนทร วิรัตน์คำเขียว สารวัตรงานแผนงานและงบประมาณ กองกำกับการตำรวจตระเวน
ชายแดนที่ 33 ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ พันตำรวจเอก พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์
ผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของ
ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้
เป็นสำคัญ

พันตำรวจเอก

(พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์)

พันตำรวจโท

(สุนทร วิรัตน์คำเขียว)

ผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 สารวัตรงานแผนงานและงบประมาณ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ประจำปี
งบประมาณ 2552

.....
การประเมินสำหรับ..กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ประกอบด้วย มิติ ..4... ด้าน
น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ร้อยละ 45
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนัก ร้อยละ 15
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ร้อยละ 20
4. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนัก ร้อยละ 20

การประเมินสำหรับกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ของมิติ...4...ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					จำนวน ตัวชี้วัด
		1	2	3	4	5	
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	45	1	2	3	4	5	12
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ	15	1	2	3	4	5	-
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	20	1	2	3	4	5	-
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการ พัฒนาองค์กร	20	1	2	3	4	5	3
รวม	100	1	2	3	4	5	15

หมายเหตุ...ตัวชี้วัดและน้ำหนัก (ร้อยละ) อาจมีการปรับแก้ หรือเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2552 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33

ยุทธศาสตร์หลัก

การรักษาความมั่นคงของชาติ

ยุทธศาสตร์ย่อย

- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 1 ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และผลประโยชน์ของชาติตามแนวชายแดน
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 2 ด้านการฝึกกำลังเสริมสร้างความมั่นคงบริเวณชายแดน
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3 ด้านการสนองงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 4 ด้านการปฏิบัติการพิเศษ
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 5 ด้านการบริหารจัดการที่ดี

วิสัยทัศน์

➤ “กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 เป็นหน่วยงานของ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค 3 กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ที่มีความเชี่ยวชาญในการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐในพื้นที่ชายแดนภาคเหนือตอนบน”

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ													
น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 45 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
■ การรักษาความมั่นคง ของชาติและกิจการพิเศษ	- เพื่อให้ภารกิจด้าน ความมั่นคงของชาติใน หน้าที่ตำรวจทุกด้าน สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและมี ประสิทธิภาพสูงสุด	3.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละ เฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ/ ภารกิจหลักของ ตร.	5	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.1.15 ระดับความสำเร็จในการ แก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงของ ชาติแบบบูรณาการใน 8 ด้าน <ol style="list-style-type: none"> 1) คติยาเสพติด 2) การตัดไม้ทำลายป่าและ ทรัพยากรธรรมชาติ 3) ผู้มีอิทธิพลบ่อนการพนัน/ สถานบริการ/อบายมุข 4) การกระทำความผิดเกี่ยวกับ เด็ก/สตรี/แรงงาน 5) การละเมิดทรัพย์สินทาง ปัญญา 6) การฮั้วประมูลและการเสนอ แข่งขันราคา 7) แรงงานต่างด้าวที่เป็นภัยต่อ ความมั่นคงของชาติ 8) ด้านอาชญากรรมข้ามชาติ 	(5)	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มิตินี้ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ นำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 45 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ นำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
■ การรักษาความมั่นคง ของชาติและกิจการพิเศษ	เพื่อให้การดำเนินงานด้านความมั่นคงของชาติในหน้าที่ตำรวจทุกด้านสำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพสูงสุด	3.1.17 ระดับความสำเร็จในการดูแลพื้นที่ติดชายแดนด้านพม่า	5	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.1.17.1 หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินการกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดน เพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ (เฉพาะพื้นที่ติดชายแดนพม่า)	(5)	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.1.22 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรสู่มาตรฐานสากล	5	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
■ การบริหารจัดการที่ดี	เพื่อให้การตรวจสอบติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในทุก ๆ ด้านเป็นไปอย่างมีระบบโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ	3.1.22.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรแบบองค์รวม Output Outcome และ Impact (Benchmarking)	(2)	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.1.22.2 ระดับความสำเร็จของการวางแผนปรับปรุงองค์กรสู่การจัดการผลกระทบทางลบต่อองค์กรและสังคม	(2)	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ													
น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 45 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ													
■ การปฏิบัติราชการตามเป้าหมาย ผลผลิตงบประมาณรายจ่ายประจำปี	เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามเป้าหมายผลผลิตตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2552 บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	3.2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จตามเป้าหมายผลผลิตของส่วนราชการ (ตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี	10	5 คะแนน	-	-	-	1 80%	2 85%	3 90%	4 95%	5 100%	
		3.2.4 คนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายที่ดำเนินการจับกุมผลักดันออกนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า	(5)	5 คะแนน	-	-	-	รอหลักเกณฑ์จาก สตม.					
		3.2.5 หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหายาเสพติด สถานการณ์ชายแดนเพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ	(5)	5 คะแนน	112 หมู่บ้าน	139 หมู่บ้าน	120 หมู่บ้าน	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 45 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
■ การรักษาความมั่นคง ของชาติ	- พื้นที่ชายแดนมีความ มั่นคงปลอดภัยจากภัย คุกคาม - ประชาชนได้รับความ คุ้มครองอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม	3.3.14 ระดับความสำเร็จของ จำนวนเรื่องที่ฝ่ายอำนวยการ กองกำกับการตำรวจตระเวน ชายแดนที่ 33 ดำเนินการได้ แล้วเสร็จ	(0625)	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.3.14.2 ระดับความสำเร็จของ จำนวนเรื่องในความรับผิดชอบ ของงานแผนงานและ งบประมาณ ที่ดำเนินการได้ แล้วเสร็จ	((0.078))	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 20 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
■ การบริหารจัดการ องค์กร		14. ระดับความสำเร็จของการ พัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA)	20	5 คะแนน	-	5 คะแนน	5 คะแนน	1	2	3	4	5	
		14.1 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา องค์กร	12	5 คะแนน	-	5 คะแนน	5 คะแนน	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 20 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
■ การบริหารจัดการองค์กร		14.1.1 ร้อยละของจำนวน ข้อที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ในระดับที่ยอมรับได้ (วัด กระบวนการ)	(8)	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		14.1.2 ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วง น้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายความสำเร็จของ ผลลัพธ์ในการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาองค์กร	(4)	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		14.2 ระดับความสำเร็จ ของร้อยละเฉลี่ยถ่วง น้ำหนักในการบรรลุ เป้าหมายความสำเร็จของ ผลลัพธ์การ	(8)	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	