



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

1. คำรับรองระหว่าง

พันตำรวจเอก พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์ ผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ผู้รับคำรับรอง
และ

พันตำรวจโท ชีรพงษ์ สุริยะลังกา สารวัตรงานธุรการกำลังพล และวินัย กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33
ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551
ถึง วันที่ 30 กันยายน 2552

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการประจำปี 2552 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ตัวชี้วัด
ผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดตามที่ปรากฏอยู่ใน
เอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้า พันตำรวจเอก พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ พันตำรวจโท ชีรพงษ์ สุริยะลังกา ได้
พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการประจำปี 2552 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ตัวชี้วัด ผลการ
ปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดใน
เอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับดูแล และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ
ของ พันตำรวจโท ชีรพงษ์ สุริยะลังกา ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้า พันตำรวจโท ชีรพงษ์ สุริยะลังกา สารวัตรงานธุรการกำลังพล และวินัย กองกำกับการตำรวจตระเวน
ชายแดนที่ 33 ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ พันตำรวจเอก พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์
ผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย ของ
ตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้
เป็นสำคัญ

พันตำรวจเอก

(พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์)

พันตำรวจโท

(ชีรพงษ์ สุริยะลังกา)

ผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 สารวัตรงานธุรการกำลังพล และวินัย กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ประจำปี
งบประมาณ 2552

.....
การประเมินสำหรับ..กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ประกอบด้วย มิติ ..4... ด้าน
น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

- | | | |
|---------------------|--|-------------------|
| 1. <u>มิติที่ 1</u> | มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ | น้ำหนัก ร้อยละ 45 |
| 2. <u>มิติที่ 2</u> | มิติด้านคุณภาพการให้บริการ | น้ำหนัก ร้อยละ 15 |
| 3. <u>มิติที่ 3</u> | มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ | น้ำหนัก ร้อยละ 20 |
| 4. <u>มิติที่ 4</u> | มิติด้านการพัฒนาองค์กร | น้ำหนัก ร้อยละ 20 |

การประเมินสำหรับกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ของมิติ...4...ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					จำนวน ตัวชี้วัด
		1	2	3	4	5	
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	45	1	2	3	4	5	5
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ	15	1	2	3	4	5	1
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	20	1	2	3	4	5	-
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการ พัฒนาองค์กร	20	1	2	3	4	5	-
รวม	100	1	2	3	4	5	6

หมายเหตุ...ตัวชี้วัดและน้ำหนัก (ร้อยละ) อาจมีการปรับแก้ หรือเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2552 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33

ยุทธศาสตร์หลัก

การรักษาความมั่นคงของชาติ

ยุทธศาสตร์ย่อย

- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 1 ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และผลประโยชน์ของชาติตามแนวชายแดน
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 2 ด้านการฝึกกำลังเสริมสร้างความมั่นคงบริเวณชายแดน
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3 ด้านการสนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 4 ด้านการปฏิบัติการพิเศษ
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 5 ด้านการบริหารจัดการที่ดี

วิสัยทัศน์

➤ “กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 เป็นหน่วยงานของ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค 3 กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนที่มีความเชี่ยวชาญในการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐในพื้นที่ชายแดนภาคเหนือตอนบน”

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 45 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
■ การบริหารจัดการที่ดี	- เพื่อให้การตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการใน ทุก ๆ ด้าน เป็นไปอย่าง มีระบบ โปร่งใส ถูกต้อง ตาม กฎ หมาย และ ระเบียบต่าง ๆ	3.1.20 ระดับความสำเร็จของ การพัฒนากระบวนการใน การบริหารงานบุคคล	5	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.1.20.1 ระดับความสำเร็จของ การนำผลการประเมินการ ปฏิบัติราชการไปใช้ในการ ประกอบการพิจารณาเลื่อน ตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ ให้สอดคล้องกับแนวทางหรือ คำสั่งหรือระเบียบที่กำหนด ของตำแหน่งทั้งหมด	(5)	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.1.21 ระดับความสำเร็จของ การกำกับดูแลที่ดีของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	5	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 15 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
■ ความเปิดเผยโปร่งใส		6. ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	7.5	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	