



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552

1. คำรับรองระหว่าง

พันตำรวจเอก พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์ ผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ผู้รับคำรับรอง
และ

พันตำรวจโท สิปปนนท์ ศรีณคุณแก้ว รองผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ผู้ทำคำรับรอง

- คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2552
- รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติการประจำปี 2552 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
- ข้าพเจ้า พันตำรวจเอก พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ พันตำรวจโท สิปปนนท์ ศรีณคุณแก้ว ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติการประจำปี 2552 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ พันตำรวจโท สิปปนนท์ ศรีณคุณแก้ว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
- ข้าพเจ้า พันตำรวจโท สิปปนนท์ ศรีณคุณแก้ว รองผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับ พันตำรวจเอก พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์ ผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้
- ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

พันตำรวจเอก

(พงศ์พิชญ์ วงศ์สวัสดิ์)

พันตำรวจโท

(สิปปนนท์ ศรีณคุณแก้ว)

ผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 รองผู้กำกับการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33

เอกสารประกอบคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ประจำปี
งบประมาณ 2552

.....
การประเมินสำหรับ..กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ประกอบด้วย มิติ ..4... ด้าน
น้ำหนักรวมร้อยละ 100 ดังนี้

1. มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ร้อยละ 45
2. มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนัก ร้อยละ 15
3. มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ร้อยละ 20
4. มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร น้ำหนัก ร้อยละ 20

การประเมินสำหรับกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ของมิติ...4...ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					จำนวน ตัวชี้วัด
		1	2	3	4	5	
1. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	45	1	2	3	4	5	6
2. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ	15	1	2	3	4	5	1
3. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้าน ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	20	1	2	3	4	5	1
4. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการ พัฒนาองค์กร	20	1	2	3	4	5	-
รวม	100	1	2	3	4	5	8

หมายเหตุ...ตัวชี้วัดและน้ำหนัก (ร้อยละ) อาจมีการปรับแก้ หรือเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2552 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33

ยุทธศาสตร์หลัก

การรักษาความมั่นคงของชาติ

ยุทธศาสตร์ย่อย

- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 1 ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน และผลประโยชน์ของชาติตามแนวชายแดน
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 2 ด้านการฝึกกำลังเสริมสร้างความมั่นคงบริเวณชายแดน
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 3 ด้านการสนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 4 ด้านการปฏิบัติการพิเศษ
- ยุทธศาสตร์ย่อยที่ 5 ด้านการบริหารจัดการที่ดี

วิสัยทัศน์

➤ “กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 เป็นหน่วยงานของ กองบังคับการตำรวจตระเวนชายแดนภาค 3 กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ที่มีความเชี่ยวชาญในการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐในพื้นที่ชายแดนภาคเหนือตอนบน”

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 45 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
■ การบริหารจัดการที่ดี (สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ ตร.) ■ การบริหารจัดการที่ดี	- เพื่อให้การตรวจสอบติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในทุก ๆ ด้านเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ	3.1.19 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคุณภาพการตรวจราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	5	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.1.20 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	5	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.1.20.1 ระดับความสำเร็จของการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการตำรวจให้สอดคล้องกับแนวทางหรือคำสั่งหรือระเบียบที่กำหนดของตำแหน่งทั้งหมด	(5)	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มิตินี้ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 45 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
■ การบริหารจัดการที่ดี ■ การบริหารจัดการที่ดี	- เพื่อให้การตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการในทุก ๆ ด้าน เป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส ถูกต้องตาม กฎ หมาย และระเบียบต่าง ๆ - พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคาม - ประชาชนได้รับความคุ้มครองอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม	3.1.21 ระดับความสำเร็จของการกำกับดูแลที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	5	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.3.14 ระดับความสำเร็จของจำนวนเรื่องที่ฝ่ายอำนวยการกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 33 ดำเนินการได้แล้วเสร็จ	(0.625)	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.3.14.1 ระดับความสำเร็จของจำนวนเรื่องในความรับผิดชอบของงานธุรการกำลังพลและวินัย ที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จ	((0.078))	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.3.14.3 ระดับความสำเร็จของจำนวนเรื่องในความรับผิดชอบของงานส่งกำลังบำรุง ที่ดำเนินการได้แล้วเสร็จ	((0.078))	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	
		3.3.14.6 ระดับความสำเร็จของจำนวนเรื่องในความรับผิดชอบ	((0.078))	5 คะแนน	-	-	-	1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2552	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2549	2550	2551	1	2	3	4	5	
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ													
น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 45 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
		ของ ร้อย ตชด.331 (สนับสนุน) ที่ดำเนินการได้ แล้วเสร็จ											
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ													
น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 15 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
■ ความเปิดเผย โปร่งใส		6. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	7.5	5 คะแนน	-	5 คะแนน	5 คะแนน	1	2	3	4	5	
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ													
น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ 20 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้													
■ ประสิทธิภาพของการใช้ พลังงาน		11. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม มาตรการประหยัด พลังงานของส่วนราชการ	20	5 คะแนน	-	5 คะแนน	5 คะแนน	1	2	3	4	5	